

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลัง - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก - เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และปรับปรุงโครงสร้างเสร็จภายในระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด	- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงโครงสร้างไว้สำหรับการบริหารงานบุคคล และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๔	- เป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้วิเคราะห์ในการจัดทำแผนอัตรากำลังงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การสรรหาบุคคล - การสรรหาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและเพียงพอต่อภารกิจงานของเทศบาล	- ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลหนองบัวโคกดำเนินการสรรหาด้วยวิธีรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ (๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตามคำสั่งที่ ๓๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๖๔ (๒) รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามคำสั่งที่ ๓๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	- มีการขอโอน เพื่อไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นบ่อย เนื่องจากปัญหาค่าครองชีพและกลับภูมิลำเนา ทำให้ขาดบุคลากรในการทำงานส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	- เพื่อให้ในการประกอบการพิจารณาการพิจารณาความดีความชอบ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) พนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือน พนักงานเทศบาลครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง - เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง	- การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามตามระเบียบ ขั้นตอนวิธีการที่กำหนด	- เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้ประเมินบุคลากรผ่านกระบวนการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติตามคำสั่งฯ และรายงานการประชุม	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เป็นแบบประเมินแบบใหม่ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ - ควรมีการซักซ้อม ทำความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินฯ - บุคลากรควรจัดทำแฟ้มสำหรับการจัดทำแบบประเมิน รายละเอียดครบถ้วนและชัดเจน
๔. การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร หลักสูตรเชิงวิชาการ “แนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริม (ฉบับที่ ๒) ๒๕๖๓	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ อีกทั้งสามารถนำความรู้ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรมร่วมกัน	- ระดับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ อยู่ในระดับดี โดยใช้วิธีปฏิบัติจริง	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยส่งผู้เข้าร่วมอบรมตามคำสั่งที่ ๕๐๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ	- เนื่องจากใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เกิดสถานการณ์โรคติดต่อ Covid – ๑๙ ทำให้บุคลากรไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย -หน่วยงานควรจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ภายในส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรสำรอง

				สามารถปฏิบัติงานให้ เกิดความต่อเนื่อง
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส ประจำปี ๒๕๖๔	- เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มี ความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวก ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	- บุคลากรของเทศบาล ตำบลหนองบัวโคก มี ความพึงพอใจต่อสถานที่ ทำงาน	- วัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน การจัดเก็บเอกสารมี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวกในการค้นหา	- ควรมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ ความรู้ด้าน ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน
๕.๒ การจัดหา/ซ่อมแซมวัสดุ และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน และ อุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	- ระดับความสำเร็จของ การจัดหาอุปกรณ์และ วัสดุที่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	- เทศบาลเทศบาลตำบลหนองบัวโคกมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ทันสมัย และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	- หน่วยงานควรจัดทำ แผนการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ระยะสั้น และ ระยะยาวให้สอดคล้อง กับความต้องการ
๖. คุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ - แจ้งเวียนกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและ วินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ บุคลากรในสังกัดทราบ	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร เทศบาลตำบลหนองบัวโคก มี คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการ พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มี จิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม กันในการเสริมสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ - เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบล หนองบัวโคก มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิด ทางวินัย	- ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บุคลากรทุกระดับ เทศบาลตำบลหนองบัว โคก ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- บุคลากรทุกระดับเทศบาลตำบลหนองบัวโคก มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ และบุคลากรไม่มีการ ดำเนินคดีทางวินัย	- ควรส่งเสริมให้ความรู้ ในลำดับขั้นตอนในการ ปฏิบัติและการรักษา วินัยกับบุคลากรที่เริ่ม ปฏิบัติงานใหม่