



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำโดย

สำนักปลัด

เทศบาลตำบลลำชี  
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

## รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

### ๑. ความเป็นมา

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐได้ถูก กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่ว ประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

### ๒. กรอบการประเมิน

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดโดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

๒.๒ การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน ควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

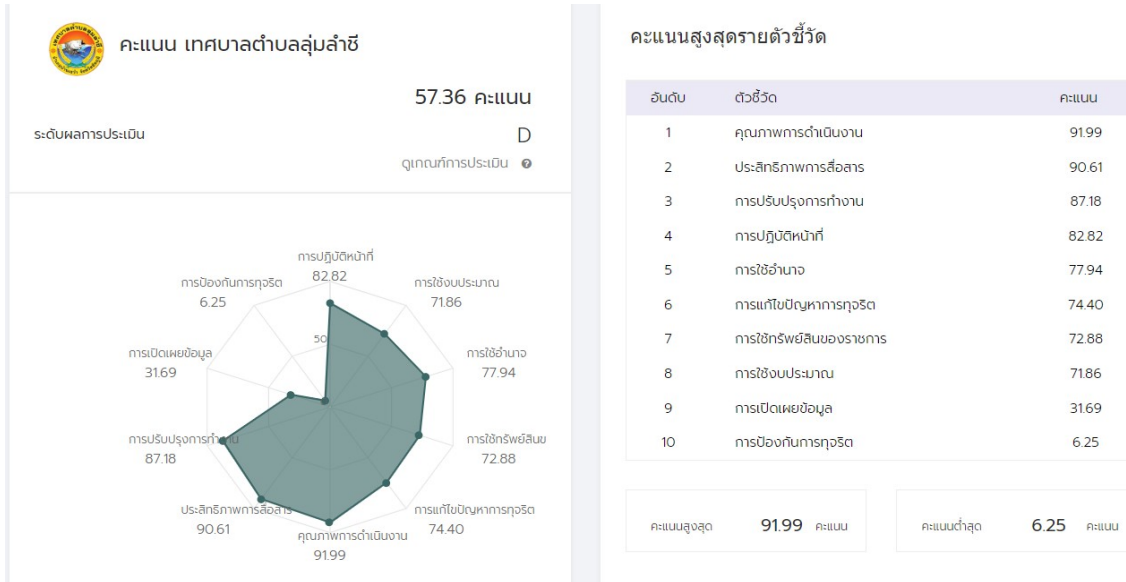
คะแนน	ระดับ
95.00-100	AA
85.00-94.99	A
75.00-84.99	B
65.00-74.99	C
55.00-64.99	D
50.00-54.99	E
0-49.99	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาคีรัฐของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้

๓.๑ แสดงค่าคะแนนรายตัวชี้วัด และค่าคะแนนเฉลี่ยพร้อมระดับผลการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๘๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๑.๘๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๗๗.๙๔
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๔๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๙๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๖๑
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๗.๑๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๓๑.๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕
คะแนนเฉลี่ย	๕๗.๓๖
ระดับผลการประเมิน	D

๓.๒ แสดงค่าคะแนนผลการประเมินแบบแผนภูมิพร้อมการจัดอันดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด จากระบบประเมินฯ (ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช.



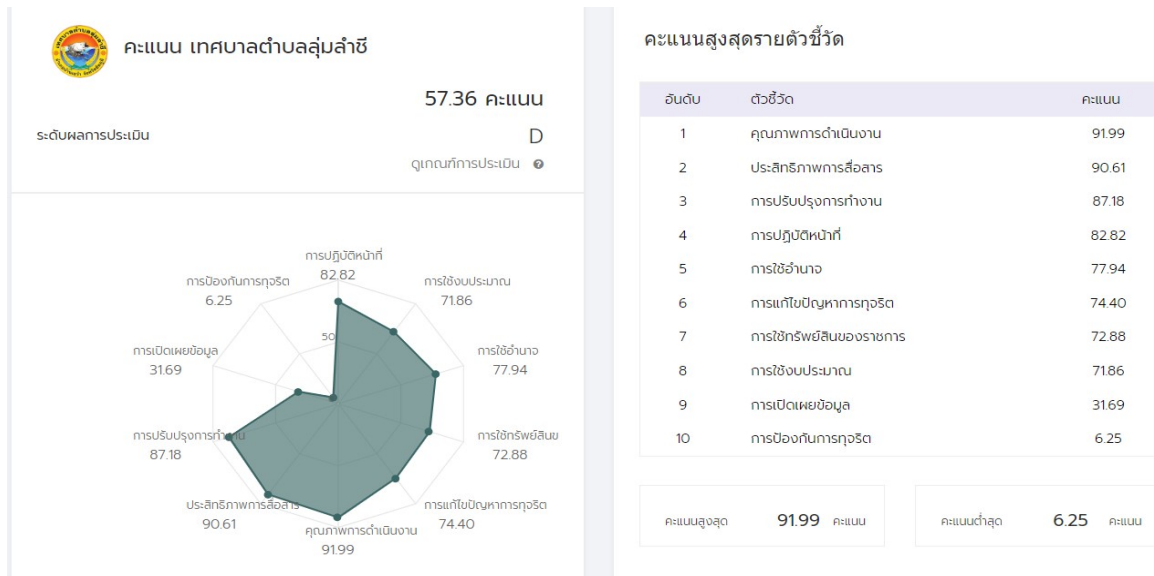
๓.๓ การจัดอันดับค่าคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๙๙
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๖๑
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๑๘
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๘๒
๕	การใช้อำนาจ	๗๗.๙๔
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๔๐
๗	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๒.๘๘
๘	การใช้งบประมาณ	๗๑.๘๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๓๑.๖๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕
คะแนนสูงสุด ๙๑.๙๙ คะแนน		คะแนนต่ำสุด ๖.๒๕ คะแนน

๓.๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลลุ่มลำชี อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลลุ่มลำชี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี พบว่า มีผลคะแนน ๕๗.๓๖ อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๘๒	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้งบประมาณ การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ การรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๒.การใช้งบประมาณ	๗๑.๘๖	
๓.การใช้อำนาจ	๗๗.๙๔	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๒.๘๘	
๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต	๗๔.๔๐	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๙๙	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปรับปรุงการทำงาน การให้บริการประชาชนโดยมีมาตรการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๖๑	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๑๘	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๑.๖๙	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การกำหนดแนวทางและวิธีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ และการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของบุคลากรภายใน	๑. จัดทำแผนพัฒนาในระดับสำนัก/กอง เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานตามเป้าหมาย ๒. จัดทำแผนการใช้จ่ายประจำปี ไตรมาส ๓. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ทุกๆไตรมาส ๔. การประชาสัมพันธ์และการกระตุ้นการรับรู้ของบุคลากรให้รับทราบ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมองค์การในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการปรับปรุงการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมพนักงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำงาน ๒. กำหนดวิธีการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๓. ดำเนินการตามนโยบายพัฒนาบุคลากร ๔. กำหนดมาตรการบริการประชาชน โดยการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมองค์การประจำเดือนทุกเดือน
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มีคำสั่งมอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์