

๑๒

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลลุ่มลำชี อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

เทศบาลตำบลลุ่มลำชี ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลัง

เป้าหมาย วางแผนสนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบ การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร การตัดสินใจลดหรือเพิ่มกำลังคนด้วยมาตรการต่างๆ เพื่อมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน)

๒. การสรรหาบุคคล

เป้าประสงค์ เทศบาลตำบลลุ่มลำชี ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างและเพียงพอต่อการ

/ปฏิบัติงาน...

ปฏิบัติงาน โดยมีวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความยุติธรรม โปร่งใส และถูกต้อง

การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลลุ่มลำชี ใช้วิธีการดำเนินการสรรหาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- (๑) ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานเทศบาลจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ผ่านช่องทางการต่างๆ
- (๒) ดำเนินการร้องขอให้ กท. กสส. ดำเนินการสรรหาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาลครู และ พนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมินฯ

๒. เพื่อใช้พิจารณาความเหมาะสมในการให้ผลตอบแทนแก่บุคลากร เช่น เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓. เพื่อใช้พิจารณาความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของบุคลากร ว่ามีความเหมาะสมเพียงใด ต้องมีการปรับปรุง พัฒนาฝึกอบรม เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงาน เทศบาลตำบลลุ่มลำชี ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาลครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๒) จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

(๓) จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก ที่คณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๔) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลลุ่มลำชี ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง

(๕) จัดทำประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ระดับ ดีเด่น ของบุคลากรเทศบาลตำบลลุ่มลำชี

(๖) จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๔. การพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน สาเหตุของปัญหา เพื่อเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม การศึกษาเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) การพิจารณาบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามตำแหน่งสายงานปฏิบัติ โดยสนับสนุนให้มีการพัฒนาเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะ เทคนิค และขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการฝึกอบรม

(๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้เทคโนโลยี ด้านความคิดสร้างสรรค์การนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๔) ส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในเทศบาลตำบล ลุ่มลำชี

การดำเนินงาน

(๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

(๒) พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร (รายละเอียดตามคำสั่งฯ ให้บุคลากรเดินทางไปราชการ)

(๓) หน่วยงานจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ภายในส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรสำรองสามารถปฏิบัติงานให้เกิดความต่อเนื่อง

(๔) จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี ประจำปี ๒๕๖๕

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ผลประโยชน์ตอบแทน จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ